

Rubis RSE

Janvier 2021





LE GROUPE AUJOURD'HUI

RÉPONDRE AUX BESOINS ESSENTIELS : MOBILITÉ, CHAUFFAGE, CUISINE

DISTRIBUTION

Rubis Énergie

84 %

de notre revenu consolidé en 2019

5,5 M de m³

distribués en 2019 (gaz liquéfiés et carburants)

Présence dans

38 pays

1 065 stations-service dont

580 en zone Afrique/océan Indien

et **395** en zone Caraïbes

APPROVISIONNEMENT

Rubis Support et Services

16 %

de notre revenu consolidé en 2019

Shipping, négoce et approvisionnement principalement de nos filiales Rubis Énergie

5 M de tonnes

de produits transportés en 2019

STOCKAGE

JV Rubis Terminal

(Mise en équivalence)

4,6 M de m³

de capacité de stockage de produits liquides (chimie, biocarburants, carburants, combustibles, engrais, oléagineux, etc.)

Présence dans

5 pays :

France, Pays-Bas, Belgique, Espagne et Turquie

17 sites de stockage

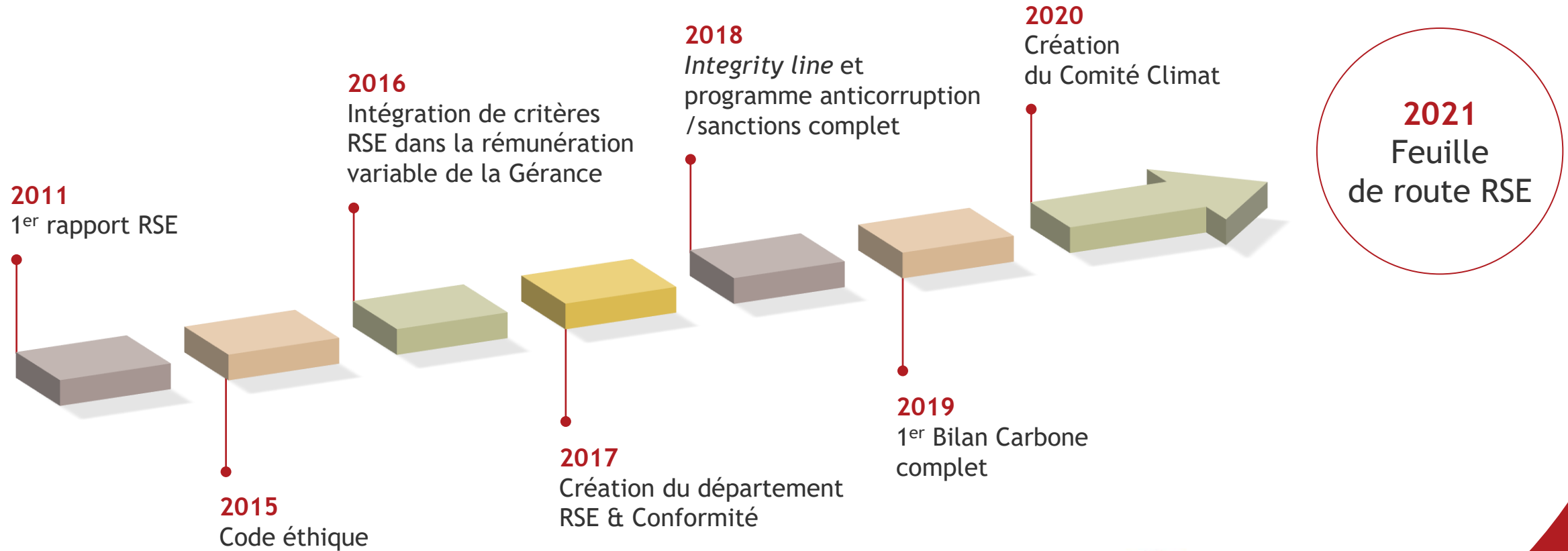
DÉVELOPPEMENT DU GROUPE

RÉPONDRE AUX BESOINS ESSENTIELS ET FAVORISER L'ACCÈS À L'ÉNERGIE MOINS CARBONÉE

- Favoriser l'accès à l'énergie pour répondre aux besoins essentiels des populations (mobilité, chauffage et cuisine) ainsi qu'à ceux des professionnels pour l'exercice de leurs activités
- Poursuivre et développer la distribution d'énergies et de produits moins carbonés (gaz liquéfiés, bitumes, biocarburants, carburants de synthèse, etc.)
- Diversifier les produits stockés par Rubis Terminal JV en augmentant la part des produits liquides bio stockés dans nos terminaux
- Maîtriser la chaîne logistique avec une conscience environnementale et durable
- Diversifier nos métiers historiques par la recherche d'investissements dans les énergies renouvelables moins carbonées

NOTRE TRAJECTOIRE RSE

D'UNE RSE RÉGLEMENTAIRE À UNE RSE D'ENGAGEMENT









NOS ENJEUX PRIORITAIRES

EN TANT QU'ACTEUR RESPONSABLE ET ENGAGÉ

FOURNIR
UN ACCÈS À L'ÉNERGIE
AU PLUS GRAND NOMBRE
est un facteur essentiel
pour le développement
des territoires et des populations
qui y vivent

en veillant à

-  Changement climatique
-  Santé et Sécurité
-  Diversité et développement des compétences
-  Création de valeur locale
-  Éthique des affaires
-  Gouvernance intégrant les enjeux RSE

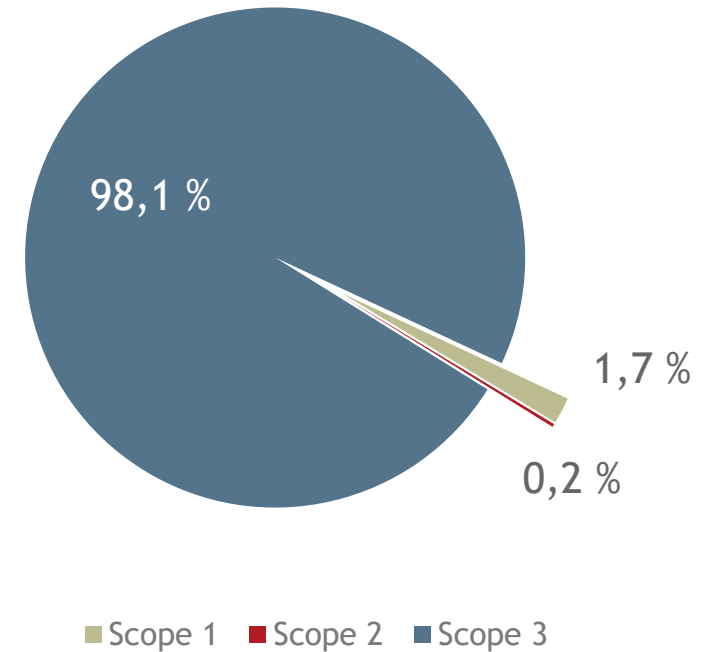
UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

LIMITER NOTRE EMPREINTE CARBONE

NOS ACTIONS

- Renforcement de la **gouvernance des sujets Climat** (création d'un Comité Climat)
- Fixation d'**objectifs de réduction de nos émissions de CO₂** mis en œuvre à compter de l'exercice 2021
- **Communication sur notre performance** via le questionnaire CDP à partir de 2021
- Réalisation d'**investissements dans les énergies renouvelables** : biocarburants, production d'électricité à base de panneaux photovoltaïques et d'hydrogène verte et bleue, captage de CO₂

Répartition globale des scopes 1, 2 et 3
Exercice 2019



UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

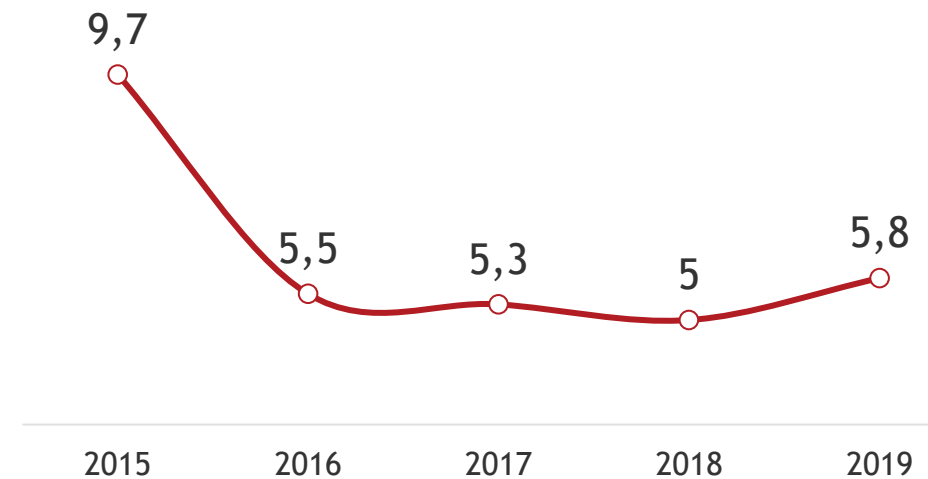
OPÉRER EN TOUTE SÉCURITÉ



NOS ACTIONS

- **Taux de fréquence des accidents du travail** en forte baisse grâce à d'importants efforts :
- 41,2 % depuis 2015
- **123 millions € d'investissements maintenance sécurité/environnement** en 2019, afin d'assurer la sécurité de nos opérations
- **Programme de modernisation des flottes de camions**
- **Objectifs "zéro accident majeur" et "zéro décès"**

Évolution du taux de fréquence des accidents du travail



UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

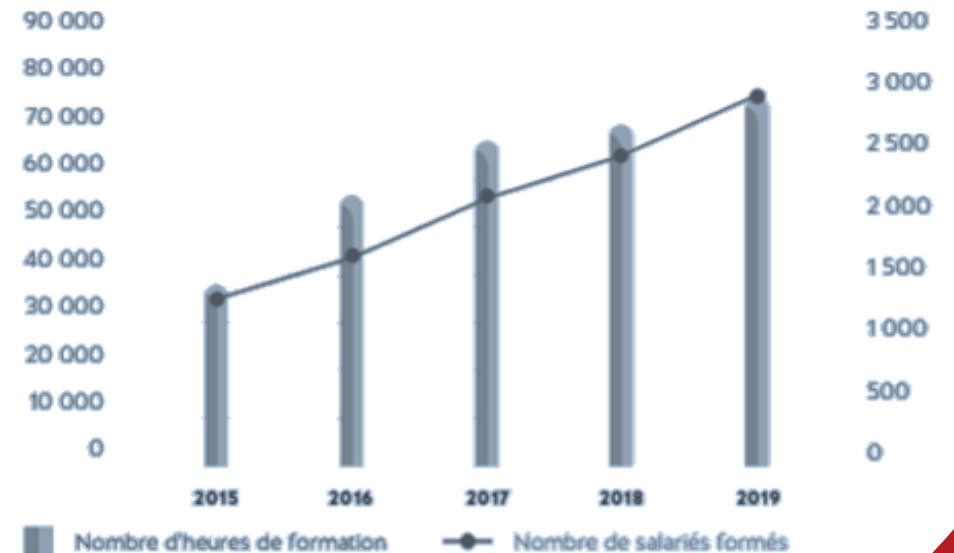
ATTIRER, DÉVELOPPER ET FIDÉLISER NOS TALENTS



NOS ACTIONS

- Développement des compétences et adaptation aux évolutions de nos métiers par des **efforts soutenus en matière de formation**
- Dans une industrie où les hommes sont historiquement majoritaires, **taux de féminisation des équipes > 25 %**
- **Féminisation des instances dirigeantes** : fixation d'un objectif à partir de 2021
- Des **collaborateurs associés à la création de valeur du Groupe** : augmentations, intéressement, augmentations de capital régulières réservées aux salariés (taux de participation > 67 % en 2019)

Actions de formation au cours des cinq dernières années



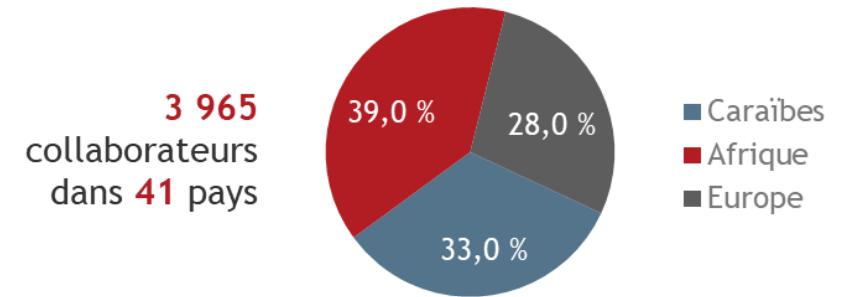
UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

CRÉER DE LA VALEUR LOCALE



NOS ACTIONS

- Ancrage territorial fort *via* le recours à des compétences locales (emploi direct et indirect)
- Contribution aux efforts de lutte contre la pandémie dans tous les pays
- Des actions sociétales autour de l'éducation, de la santé et de l'environnement dans 16 pays, bénéficiant à près de 21.000 personnes



UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

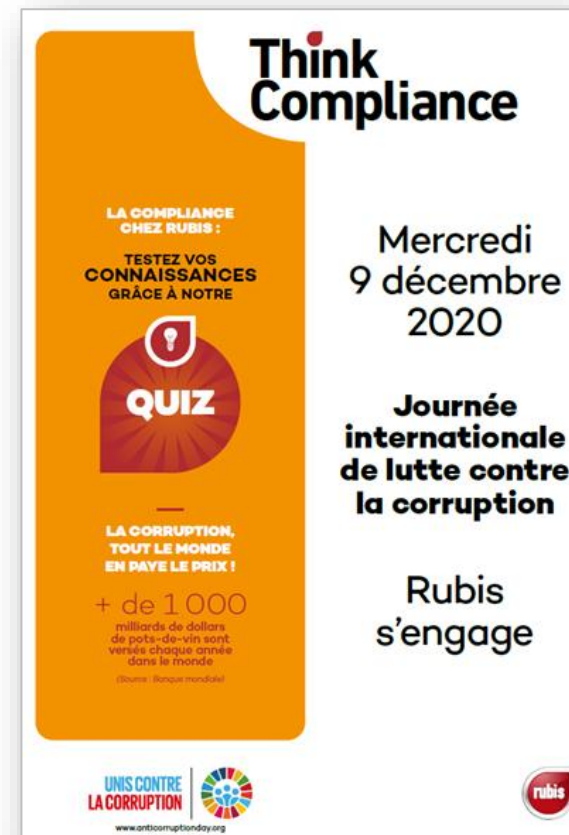
OPÉRER DE MANIÈRE INTÈGRE

NOS ACTIONS

- Un programme complet anticorruption/sanctions internationales mis en œuvre dans l'ensemble des pays d'activité du Groupe pour prévenir les risques
- Un réseau de 39 Référents Conformité accompagnant le déploiement du dispositif éthique/anticorruption dans l'ensemble du Groupe

Rubis integrity line

La ligne d'alerte éthique sécurisée du Groupe



UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

UNE GOUVERNANCE GARANTE DE LA PERFORMANCE RSE DU GROUPE

NOS ACTIONS

- Des dirigeants personnellement engagés, notamment au travers de leur rémunération variable annuelle intégrant les enjeux RSE, en ligne avec la stratégie du Groupe
- Critères RSE représentant 20 % de la rémunération variable annuelle

Objectifs de performance RSE - rémunération variable annuelle 2020

Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) <ul style="list-style-type: none"> • Taux de fréquence des accidents du travail avec arrêt dans le Groupe en 2020 stable ou inférieur à 2019. En cas de décès d'un collaborateur, le critère est considéré comme non atteint 	Taux 2020 stable ou inférieur à 2019 = 100 % Taux 2020 supérieur à 2019 = 0 %	5 %
<ul style="list-style-type: none"> • Émissions de CO₂ en 2020 (scopes 1 et 2) en baisse par rapport à 2019 ⁽³⁾ 	Ratio 2020 < ratio 2019 = 100 % Ratio 2020 = ratio 2019 = 50 % Ratio 2020 > ratio 2019 = 0 %	5 %
Éthique : intégration d'une analyse préalable des risques et enjeux de conformité dans les projets de développement (acquisitions, JV, nouvelles activités)	100 % des projets = 100 % Moins de 100 % des projets = 0 %	5 %
Diversité : mise en place d'objectifs pluriannuels de mixité au sein des instances dirigeantes de Rubis SCA et de Rubis Énergie	Atteints = 100 % Non atteints = 0 %	5 %

(3) Le scope 1 correspond aux émissions directes de nos activités et le scope 2 correspond aux émissions indirectes liées aux consommations énergétiques dans nos activités. Sont exclues les émissions du scope 3 qui sont toutes les autres émissions indirectes (fournisseurs, utilisation des produits finis vendus, etc.). Calcul du ratio : pour Rubis Énergie = volume des émissions scopes 1 et 2/volume des produits vendus ; pour Rubis Terminal = volume des émissions scopes 1 et 2/volumes des produits passés.

UN GROUPE RESPONSABLE ET ENGAGÉ

UNE GOUVERNANCE ATTENTIVE AUX ACTIONNAIRES



NOS ACTIONS

Lors de l'AGM de décembre 2020 :

- Modification des statuts (article 56) pour un meilleur alignement des intérêts des associés commandités sur ceux des actionnaires (introduction d'un cours de référence - *high watermark*)
- Programme de rachat d'actions pour soutenir le bénéfice par action et la distribution de dividendes (contrat de liquidité et réduction du capital par voie d'annulation des actions rachetées)



POUR PLUS D'INFORMATIONS

WWW.RUBIS.FR

DISCLAIMER: Information contained in this document is indicative only. No representation or warranty is given or should be relied on that it is complete or correct or will apply to any particular project. This will depend on the technical and commercial circumstances. It is provided without liability and is subject to change without notice. Reproduction, use or disclosure to third parties, without express written authorization, is strictly prohibited.



Crédits photos :
© Gilles Daquin
© Photothèque Rubis



RUBIS SCA
Relations Investisseurs
46 rue Boissière
75116 PARIS
France
Capital social : 129 538 346,25 euros
784 393 530 RCS Paris